

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Успенская  
средняя общеобразовательная школа Одинцовского муниципального  
района Московской области**

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

 Петрова Г.А.



№ 0

и 176 от 01.09.2016

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о правилах внутреннего трудового распорядка  
работников муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения Успенской средней общеобразовательной школы  
Одинцовского муниципального района Московской области  
Общие положения**

1.1. Настоящее положение о правилах внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Успенской средней общеобразовательной школы Одинцовского муниципального района Московской области (далее ОУ) составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами и уставом

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом, определяющим трудовой распорядок и регламентирующим на основании действующего трудового законодательства порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственности сторон трудового договора, режим рабочего времени, времени отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.

**2. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора является работник работодатель, в лице руководителя (директора), действующего на основании устава.

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр передается работнику, другой хранится в ОУ.

