

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Успенская средняя общеобразовательная школа Одинцовского муниципального района
Московской области



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ Успенской СОШ
Баканова Т.И.

Приказ №165 от 30.08.2016г.

Рассмотрено и принято
в качестве локального правового акта МБОУ Успенской СОШ
на заседании Педагогического совета школы
от «30» августа 2016 г. Протокол №1

Положение *№47*

о предотвращении и урегулированию конфликта интересов сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Успенской средней общеобразовательной школы Одинцовского муниципального района Московской области

Общие положения.

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Успенской средней общеобразовательной школы Одинцовского муниципального района Московской области (далее – Школа) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Успенской средней общеобразовательной школы Одинцовского муниципального района Московской области Успенской средней общеобразовательной школы Одинцовского муниципального района Московской области с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Под Личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов работником Школы при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицам, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или

