

Приложение 1

к приказу от 01.09.2023 № 189/2

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ Успенской СОШ


Н.Н. Куряева



Дорожная карта наставничества на
2023-2024 учебный год

Основные задачи:

- > выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
 - > организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
 - > внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «Учитель-учитель, ученик — ученик, учитель-ученик, ментор - учитель»;
 - > разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
 - > максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях
- Список используемых сокращений:
- ОО — образовательная организация
 - ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование нормативной-правовой базы	Сентябрь 2023г	Составлены Положения о системе наставничества, Дорожная карта внедрения, Приказ	Подготовлена нормативно-правовая база для реализации системы наставничества	Заместители директора: Казарян Н.Л. Яковенко О.Н.

<p>Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.</p>	<p>01.09.2023</p>	<p>Сформирована база наставляемых</p>	<p>Количество участников, охваченных системой</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Сформирована база наставников</p>	<p>Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества</p>	<p>До 11.03.2024г</p>	<p>Сформирован перечень партнерских организаций</p>	<p>Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества</p>	<p>До конца 2023-2024 учебного года</p>	<p>Соглашения с организациями-партнерами</p>	<p>2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников</p>	<p>Директор школы Кураева Н.Н.</p>
<p>Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>По отдельному графику</p>	<p>Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации</p>		
<p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс управлений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>18.09.2023</p>	<p>Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предполагаемого</p>		<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>

			наставника и наставляемого		
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2023 г	Сформированы наставнические пары или группы	Принято целевой наставничества	100% участников модели	Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)			Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ПМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов			Определяется ОО
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября 2023	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы			Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К. Кураторы групп
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября 2023	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов			Директор: Куряева Н.Н.
Реализация индивидуальных планов	В течение 2023-2024 учебного года	Индивидуальные планы, реализованные не менее чем на 90%, участие в реализации			Куратор, наставники

<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - Мои возможности»</p>	<p>До мая 2024</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Директор Кураторы</p>
<p>Программно-методическое сопровождение Деятельности</p>			
<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы</p>	<p>До конца августа 2023</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	
<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малопомощных семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>До конца мая 2023</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Директор: Куяева Н.Н. Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>		<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Методист ОО Анохина С.А. Психолог: Чеканова А.В.</p>

<p>Анализ полученных анкет в ходе информационно-образовательной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>Май 2024</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательно-организационных высших и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга</p>	<p>Май 2024</p>	<p>Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Диагностика пройдена 100% участниками целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>	<p>В течение всего времени реализации ЦПН</p>	<p>Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
<p>Информационное сопровождение деятельности</p>			
<p>Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации</p>	<p>Август 2024</p>	<p>Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием</p>	<p>Анохина Е.В. Горских Г.Н.</p>
<p>Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦПН</p>	<p>Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах</p>	<p>Анохина Е.В. Горских Г.Н.</p>

<p>Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования</p>	<p>Август 2024г.</p>	<p>Протокол педагогического совета: в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО</p>	<p>Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.</p>
---	----------------------	--	--

Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 10% представителей родительской общестственности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Руководители структурных подразделений
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Стрембицкая Д.Ю.
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т. д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор Куряева Н.Н.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за Учреждением в установленных сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за Учреждением в установленных сроки	Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.
Разработка дорожной карты на 2025 - 2027 годы	Май 2024	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2025-2027 годы	Директор Куряева Н.Н. Заместители директора: Казарян Н.Л. Михалина Ю.К.О.Н.

<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Руководитель ОО Заместители директора: Николаева О.А. Яковенко О.Н.</p>
--	---	--	--