

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УСПЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
143030 Московская обл., Одинцовский р-н., с. Успенское д. 50А
тел. 8- 495 - 634 – 81 - 54, 8- 495 - 634 – 40 – 59, факс 8- 495 - 634 – 40 – 61
электронный адрес mbou.uspensкое@yandex.ru

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском центре в общеобразовательной школе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Волонтерский центр - волонтерское объединение, созданное в общеобразовательной организации и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.
 - 1.2. Волонтерский центр создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.
 - 1.3. Волонтерский центр призван воспитывать у учащихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.
 - 1.4. Волонтерский центр осуществляет деятельность по привлечению школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.
 - 1.5. Работа волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.
 - 1.6. В своей деятельности волонтерский центр руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом государственной (муниципальной) образовательной организации, другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства РФ, а также настоящим Положением.
 - 1.7. Определения, употребляемые в Положении:
Волонтер, доброволец - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.
 - 1.8. Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.
Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.
- Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.
- Лидер (от англ. leader - ведущий) - член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее

ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтерского центра - сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

Целью деятельности волонтерского центра является:

пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем; формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности центра являются:

Вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;

Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;

У воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;

У оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;

Вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

3. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА

- 3.1. Организаторами волонтерской деятельности в общеобразовательной организации могут выступать структурные подразделения, органы ученического самоуправления, обучающиеся, педагоги.
- 3.2. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации формируются волонтерские отряды от 10 до 20 учащихся.
- 3.3. Содержание деятельности волонтерского центра определяется инициативой Организаторов.
- 3.4. Деятельность волонтерского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 3.5. Вся волонтерская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с Администрацией.
- 3.6. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании волонтерского центра, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтерского движения.
- 3.7. Руководитель волонтерского центра под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.
- 3.8. Руководитель волонтерского центра опирается в своей деятельности на волонтерский актив центра.

4. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

- 5.1. Волонтерский отряд утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтерского актива отряда.
- 5.2. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.
- 5.3. В исключительных случаях (акции на территории школы,

общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

5.4. Прием в члены волонтерского отряда производится путём открытого голосования, на общем собрании после проведенного собеседования и на основании личного заявления вступающего.

5.5. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

6.1. Волонтер обязан:

знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;

четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

уважать мнение других представителей отряда и руководителя;

заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;

соблюдать правила внутреннего распорядка школы;

соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);

воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;

быть примером нравственного поведения; следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;

беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;

соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;

уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в школе;
- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- Возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- Обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтерского отряда;
- Пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- Просить руководителя волонтерского центра представить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- На создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- Участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- Быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- Прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИДЕРА ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

7.1. Лидер волонтерского отряда имеет право:

Инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;

Сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе и городе;

Требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;

Требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

Предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда- сменить вид деятельности;

Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского отряда.

7.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

При разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;

Создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в общеобразовательной организации; координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в учебной организации.

8. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЁРСКИМ ЦЕНТРОМ

8.1. Волонтерским центром руководит сотрудник школы, представитель педагогического коллектива (далее - Руководитель), назначенный приказом директора школы,

8.2. Руководитель:

Организует деятельность волонтерского центра;

Разрабатывает и утверждает программу волонтерского центра, план реализации добровольческих проектов;

Назначает Совет актива волонтерского центра из представителей волонтерских отрядов;

Отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому центру в пользование;

Ведет документацию волонтерского центра установленного образца;

Обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;

Обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтерских отрядов;

Проводит конкурсы и смотры работы волонтерских отрядов;

Изучает и распространяет опыт лучших волонтерских отрядов;

Оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского отряда.